



# 桐生厚生総合病院

KIRYU KOSEI GENERAL HOSPITAL

## 看護職員 募集案内

NURSING STAFF

RECRUTING GUIDE BOOK 2025



地域とつながる『**温かい看護**』を提供します

## 基本方針

- 1 各部門の専門性を発揮し、安全で良質な看護を提供する
- 2 高い倫理観を持ち、患者さんの尊厳を守る温かい看護を提供する
- 3 患者さんが安心して入院、退院、在宅療養を継続できるよう、地域とつながる看護を提供する
- 4 心理的安全性の高い職場を作り、就業継続できる環境を整える

## 看護体制

入院基本料 7対1( 回復期病棟 15対1・地域包括病棟 13対1 )  
看護職員数 370名  
看護方式 チームナーシング 受け持ち看護方式  
勤務体制 2交代制 3交代制 2交代3交代混合制  
病床数 424床

## クリニカルラダー

クリニカルラダーは看護師の能力開発・評価システムであり、期待される能力の到達度を示すものです。看護の質を担保するため人材育成に役立てています。概念図を参照の上、自己のステップアップに挑戦しましょう。

【クリニカルラダー概念図】

**ジェネラリスト**

現場の達人

**管理**

看護管理者  
認定看護管理者

**レベルV**

より複雑な状況において  
ケアの受け手にとって最適な  
手段を選択しQOLを高めるための  
看護を実践する

**レベルIV**

幅広い視野で予測的判断を  
持ち看護を実践する

**レベルIII**

ケアの受け手に合う個別的な  
看護を実践する

**レベルII**

標準的な看護計画に基づき  
自立して看護を実践する

**レベルI**

基本的な看護手順に従い  
必要に応じ助言を得て看護を実践する

主体的に学習し実現したい看護に向かってステップアップ

**MI**

自部署の  
看護管理者  
とともに  
看護管理を  
実践できる

**MII**

自部署の  
看護実践  
をできる

**MIII**

トップマネー  
ジメントを担  
う一員として  
看護管理を  
実践できる

**MIV**

施設全体の管  
理、運営に参  
画するととも  
に、地域包括  
ケアの連携を  
図ることが  
出来る

**スペシャリスト**

専門看護師  
認定看護師  
特定看護師



# 新人研修

## 目的

職業人として自覚を養うと共に、患者さんへの安全・安楽な看護実践ができる看護師以外に多職種が講師を務めます。



## 研修内容

4月

- ・オリエンテーション
- ・接遇、組織の一員としての役割
- ・感染
- ・医療安全
- ・看護方式、看護記録(PC操作方法含む)
- ・看護実践  
【フィジカルアセスメント、急変時の対応、BLSなど】
- ・スキンケア
- ・臨床心理士によるメンタルヘルス
- ・放射線について
- ・倫理
- ・輸血
- ・認知症看護

5月

- ・医療安全  
(KYT、新人看護師の起こしやすい事故)  
転倒転落アクシデントレポート
- ・感染(針刺し事故)
- ・静脈注射実技

6月

- ・化学療法

7月

- ・心電図研修
- ・ひよこ会(配属3か月の振り返り)

8月

- ・ひよこ会(配属5か月の振り返り)

9月

- ・夜勤前研修

10月

- ・リフレッシュ研修

11月

- ・ひよこ会(配属6か月の振り返り)
- ・緩和ケア、看取りのケア

2月

- ・1年間の自分の成長と今後の課題

## 研修の様子



いよいよ入職！  
ドキドキ…

認定看護師による講義も✿



初めての電子カルテは不安だけど頑張るぞ！



N95マスクのつけ方など感染対策も丁寧に！



点滴ポンプやルートの取り扱い  
疑問も指導者にすぐ聞いて解決♪



採血・血糖の練習  
緊張したけど技術取得できました(^^)



1年間お疲れ様でした！  
これからも一緒に頑張っていきましょう！

# 病棟ナースの1日



どんな1日を過ごしているのかな

8:45



## 業務開始

日勤者は受け持ち患者の情報収集から始まります。夜勤者からの申し送りを受け、夜間の様子も把握しておきましょう。患者さんへの挨拶も行います。



9:00



## 看護ケア

清拭を行います。スキンケアや褥瘡を皮膚の観察を丁寧に行っています。必要時処置も施行します。



10:00



## 検温や点滴

バイタルサイン測定、点滴を行います。患者ごとの症状の観察を行い、必要時医師へ報告・相談をしていきます。1人では判断しにくいことはチームや上席の看護師へ相談を行いながら、お互いに協力して進めていきます。



11:30



## 昼食前投薬・食事準備

食前薬や経管栄養の患者さんの食事の準備を行います。



12:00



## 配膳・配薬

嚥下障害のある患者さんは嚥下状態を確認しながら一口一口慎重に介助します。必要時食事形態の変更も行います。



12:30



## 休憩

1時間交代で休憩です。売店では周辺のお店のお弁当やお菓子も販売しています。

13:30



## カンファレンス・検温

週に1回リハビリカンファレンスでは医師・薬剤師・栄養士・MSW・理学療法士・作業療法士・看護師で患者の状態や今後の方向性を共有していきます。



15:00



## リハビリ・記録

急性期からリハビリに取り組み、患者さんに合わせてどのようなリハビリをしていくか多職種で相談して決めていきます。



16:30



## 夜勤者への申し送り

日勤者は夜勤者へ申し送りをします。「日勤さんお疲れ様」「夜勤さん一晩患者さんよろしくお願ひします。」お互いにねぎらいの声をかけながら引き継いでいきます。



17:30



## 業務終了

お疲れさまでした。



# 当院の専門看護師と認定看護師



当院ではスペシャリストの育成にも積極的に取り組んでおり各分野で活躍しています！

認定看護管理者	4名	糖尿病看護認定看護師	2名
がん看護専門看護師	1名	認知症看護認定看護師	2名
新生児集中ケア認定看護師	2名	集中ケア認定看護師	1名
感染管理認定看護師	2名	乳がん看護認定看護師	1名
緩和ケア認定看護師	1名	摂食・嚥下障害看護認定看護師	1名
皮膚・排泄ケア認定看護師	2名	脳卒中リハビリテーション認定看護師	2名
がん化学療法認定看護師	2名	手術看護認定看護師	1名
救急看護認定看護師	1名		



認定・専門看護師等の  
就学支援制度があります

## ナーシングスキルの導入

当院では看護手順を確認・習得するためのオンラインツールを導入しています。  
臨床で標準的な看護手順を映像でいつでも確認ができます。  
自宅のスマホやパソコンでも視聴可能です。

## ナースウェアについて

2023年6月より、ナースウェアがgelato piqueに変わりました♪  
スイーツのような優しい色味や優しいタッチの柄。  
着る人に幸せを届けるジェラートピケらしいデザインです。



## 先輩看護師の声



桐生厚生総合病院を就職先に選んだ理由を教えてください

私が桐生厚生総合病院を就職先に選んだ理由は、地域医療の中核であり診療科も多い総合病院で、看護師として様々な経験を積めると思ったからです。また、研修などの教育体制が充実しているということや、インターンシップに参加した際に関わったスタッフの方々の雰囲気良かったことです。これから入職する皆さんと一緒に働けるのを楽しみにしています。

(3階病棟)



看護師になって嬉しかったこと、やりがいを感じたことは？

患者さんが元気になっていく事が嬉しいです。その人に合った医療を提供するために医師や薬剤師、リハビリスタッフといった多職種と連携しています。表情が変わらなかつた患者さんの笑顔が見られたり、「ありがとう」と感謝の言葉を聞けたり、患者・家族共に笑顔で退院する姿を見送ることが出来た時に看護師の仕事にやりがいを感じています。

(6階東病棟)



患者さんとの関わりで大切にしていることは？

業務が重なり忙しい時でも、患者さんの気持ちに寄り添い、話しかけやすい環境にすることを心掛けています。また、1人1人の個性や状態に合わせた看護ができるよう、患者さんとの些細なコミュニケーションを大切にしています。患者さんから「笑顔でいてくれると安心する」と言葉をかけてもらったことがあるので、これからも笑顔を忘れず患者さんに関わっていきたいです。

(7階東病棟)



## ママさん・パパさんナースの活躍



ママさんパパさん看護師はたくさんいます❀  
お互いに支えあい取り組んでいます。

3年間の育児休業

時短勤務は  
小学校入学前の  
3月31日まで



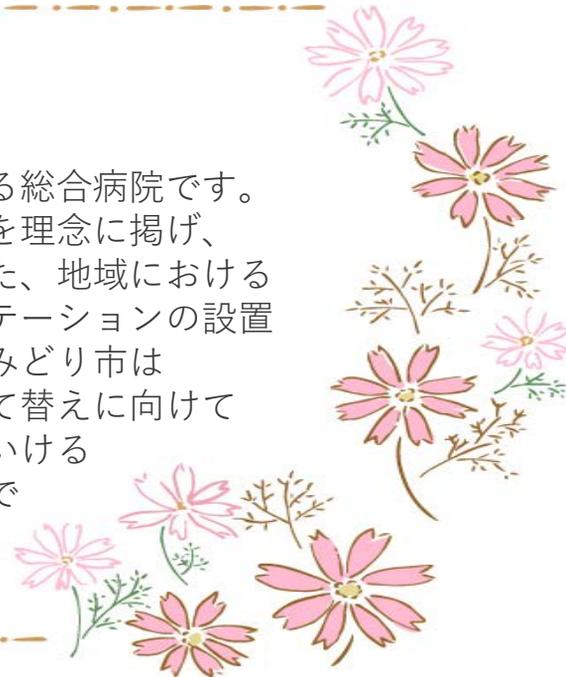
3歳の誕生日の  
前日までの夜勤免除  
など



相談しながら  
働くことができます

# 信頼され、心が通う地域医療

桐生厚生総合病院は桐生・みどり地域の中核となる総合病院です。看護部では「地域とつながる温かい看護の提供」を理念に掲げ、患者さんに寄り添った看護を心掛けています。また、地域における更なる医療体制の充実を図るために、訪問看護ステーションの設置など新たな取り組みも開始しています。桐生市・みどり市はとても魅力のある地域であり、今後は新病院の建て替えに向けて踏み出しています。当院は地域を愛し共に歩んでいける看護師を求めています。ぜひ、桐生厚生総合病院であなたの看護を育んでいきませんか。



## 採用選考・処遇

時期	日程未定(決定次第ウェブサイトへ掲載予定)
募集人数	年度によって異なりますのでウェブサイトをご覧ください
受験資格	看護師免許を取得しているまたは採用までに取得見込みであること
選考方法	作文試験、適性試験、面接試験予定
初任給	〈基本給〉 専門・短大2年卒：264,900円(調整額含む) 短大・3年卒：268,900円(調整額含む) 大卒：272,300円(調整額含む) ※令和7年1月現在
勤務体制	地方公務員の給与に関する条例の定めるところにより、給料のほか期末勤勉手当等各種手当が支給されます。 標準的な勤務体制は次の通りです。 2交代制：日勤 08:45-17:30(休憩1時間、実働7時間45分) 夜勤 16:00-09:30 ※休憩1時間15分、実働15時間30分で勤務2日間の扱い) ※夜勤中に仮眠あり 3交代制：日勤 08:45-17:30/準夜 16:00-01:30/深夜 00:30-09:30 (休憩1時間、実働7時間45分)
昇給	年1回
賞与	年2回/年間4.6ヶ月(令和7年度1月現在)
休暇制度	週休2日制、年次有給休暇、病気休暇、介護休暇、育児休暇、年末・年始休暇、特別休暇(結婚・出産・忌引き・夏季・能率・誕生日等)
福利厚生	共済保険、共済年金加入、認定看護師就学支援制度、職員共済会等家賃半分まで補助あり(28,000円上限)

# インターンシップの案内(ONE DAY看護体験)

桐生厚生総合病院看護部では、インターンシップの申し込みを受け付けています。  
看護師と行動を共にして、病院の雰囲気や看護実践の場面を体験してみませんか？

## 対象者

桐生厚生総合病院への就職を希望している看護学生・看護師の方

## タイムスケジュール

9:30	受付	オリエンテーション	着替え
10:00	看護実践見学	体験	
12:30	休憩		
13:30	病院説明	院内見学	
14:30	フリートーク		
15:30	終了		

詳しい日程や内容、  
申し込み方法は  
当院HPで確認を  
お願いします



## 研修の様子



様々な学校の生徒が  
集まります！



フリートークの様子

## 病院隣接地図



## 桐生駅からの案内地図



- 〒376-0024 群馬県桐生市織姫町6番3号
- TEL : 0277-44-7171
- FAX : 0277-44-7170



看護部HPは  
こちらへ